

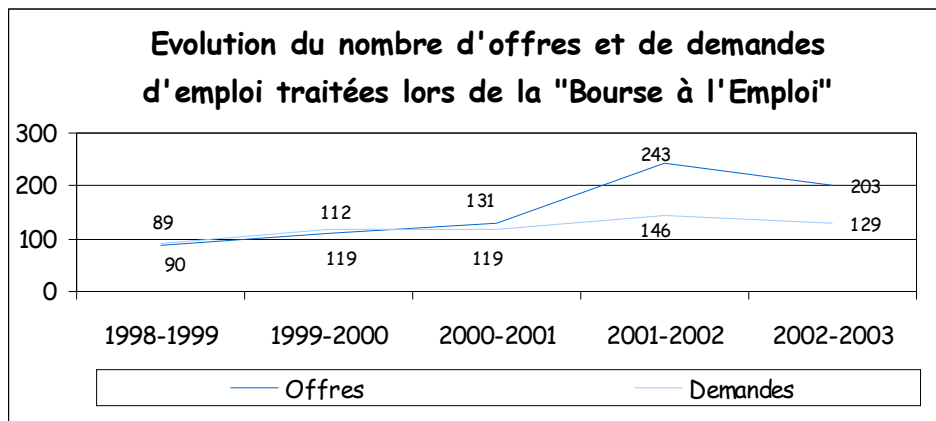
La Septième édition de la « Bourse à l'Emploi » s'est déroulée du 1^{er} décembre au 28 mars 2003, avec un temps fort les 19, 20 et 21 février 2003, lors du Salon du Végétal, à Angers.

Les étudiants de BTS Technico-Commercial et Technologies Végétales du Lycée Agricole et Horticole de Luçon-Pétré ont mené cette action en partenariat avec le Bureau Horticole Régional et Le Lien Horticole.

I - Offres et demandes d'emploi

Depuis 2 ans, les offres d'emploi dépassent largement les demandes lors de la Bourse à l'Emploi.

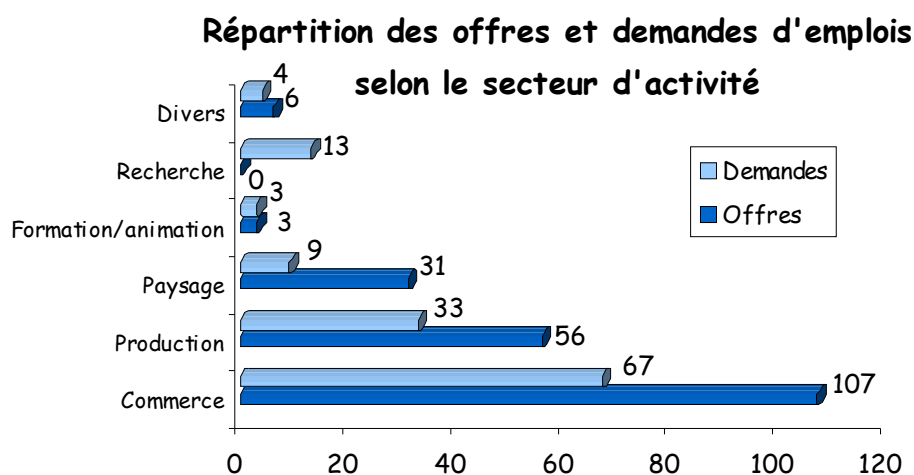
Cette année, 129 demandes d'emploi ont été déposées pour 203 offres.



Depuis l'édition précédente, la différence s'est réduite entre les offres et les demandes d'emploi mais de façon insuffisante pour combler l'écart amorcé lors de la 5^{ème} édition : il y a toujours moins de candidats que de postes à pourvoir.

A - Secteur d'activité des offres et des demandes d'emploi

Dans le domaine commercial, l'offre et la demande dominent largement.



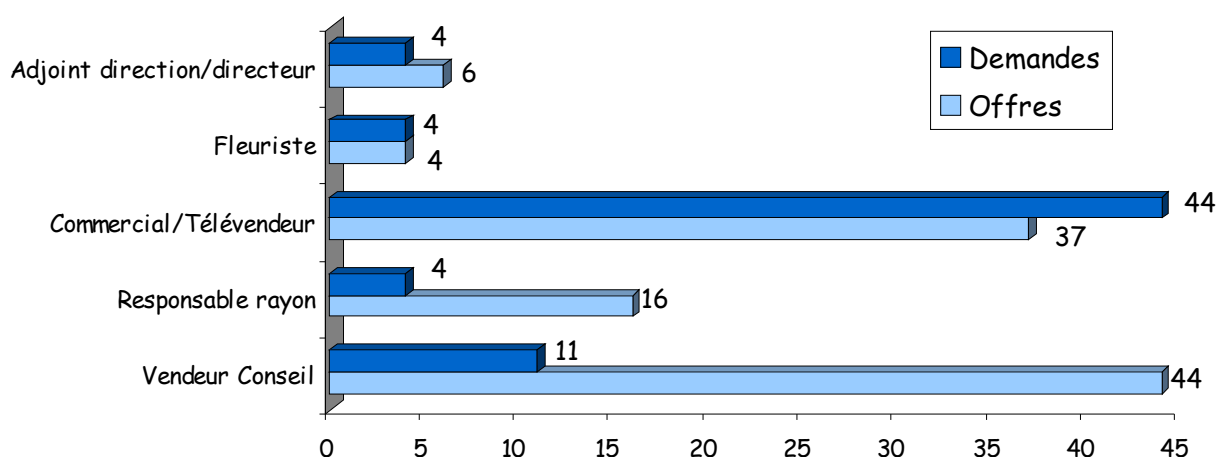
Le décalage reste cependant très important entre l'offre et la demande dans les secteurs de la Production (1 candidat pour 1,7 offres), du Commerce (1 candidat pour 1,6 offres) et du Paysage (1 candidat pour 3,4 offres).

Dans le secteur de la Recherche, 10 personnes ont déposé une demande. Toutefois, aucune offre n'a été inscrite dans ce domaine.

Commerce

Dans le secteur commercial, l'offre et la demande sont fortes pour les postes de technico-commerciaux.

Offres et demandes d'emploi dans le secteur Commercial



Certains candidats de formation commerciale ne trouvent pas de poste dans ce secteur alors de nombreuses offres sont proposées (107 offres pour 67 demandes).

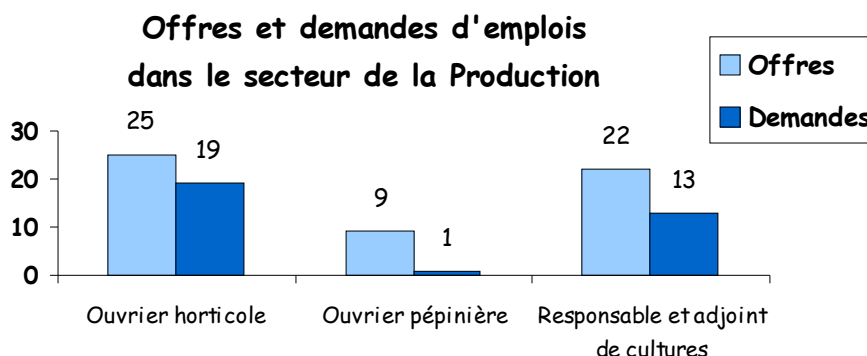
En effet, les entreprises demandent aux candidats une solide expérience et hésitent à embaucher des jeunes juste sortis de formation qui pourraient ne pas s'adapter rapidement à l'emploi.

Production

Depuis quelques années, le secteur de la production est en déficit de main d'œuvre qualifiée.

Nous retrouvons ce décalage dans les offres et demandes déposées à la Bourse à l'Emploi. : 56 offres ont été déposées contre 34 demandes.

Sur les postes de responsable et adjoint de cultures, la tendance s'inverse, l'offre devient plus forte que la demande.

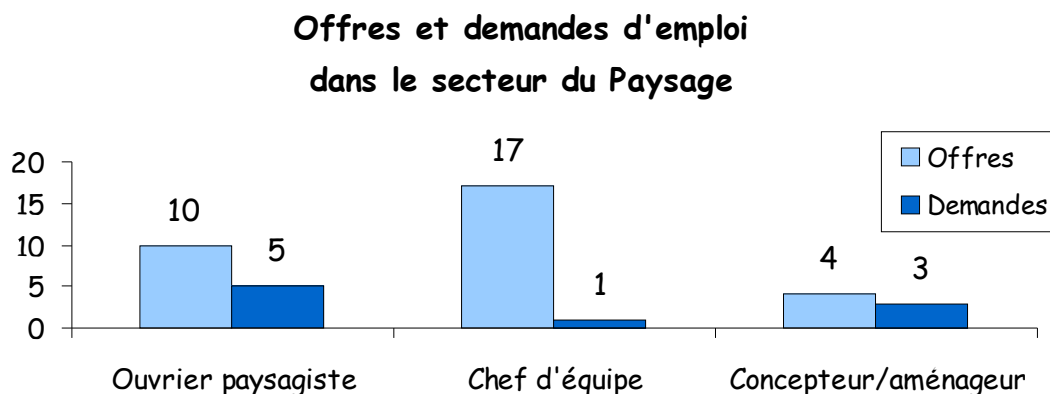


Les entreprises recherchent moins d'ouvrier horticole qu'en 2002 (33 en 2002, 25 en 2003). La demande baisse également (24 en 2002, 19 en 2003).

Ce décalage s'accroît encore davantage cette année en pépinière (13 offres pour 5 demandes en 2002 et 9 offres pour 1 demande en 2003).

Paysage

Les entreprises du paysage recrutent davantage que les années précédentes, en particulier en région parisienne où la main d'œuvre qualifiée devient rare. En effet, les candidats paysagistes sont peu mobiles ou préfèrent les régions Ouest et Sud de la France..



On remarque une offre importante de postes de chefs d'équipe, largement supérieure à la demande.

A moindre échelle, l'offre a également augmenté pour les postes d'ouvriers paysagistes.

B - Niveau de qualification

La plus grande partie des entreprises recherche tout d'abord des candidats de niveau Bac (34 %) ou BEP/CAP (33 %), puis de niveau BTS (27 %).

Certaines entreprises considèrent également qu'une expérience dans un domaine compense l'absence de diplôme. Ceci explique que l'offre soit relativement forte pour les niveaux IV et V.

Répartition des **candidats** selon le secteur d'activité recherché et leur niveau de formation

| Secteur / Niveau | I | II | III | IV | V | VI | |
|------------------|----|----|-----|----|----|----|-----|
| Commerce | 4 | 11 | 37 | 9 | 6 | | 67 |
| Production | 5 | 1 | 11 | 9 | 7 | 1 | 34 |
| Paysage | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | | 9 |
| Autres | 6 | 6 | 5 | 1 | 1 | | 19 |
| Total | 17 | 19 | 56 | 20 | 16 | 1 | 129 |

Les candidats sont, en majorité, diplômés de niveau III

On peut noter que les niveaux I et II sont autant représentés que les niveaux IV et V (28 %) alors que l'offre est forte pour les niveaux V et VI et quasi-inexistante pour les niveaux I et II.

Ceci pourrait en partie expliquer l'inadéquation entre l'offre et la demande : les entreprises recherchent des candidats peu diplômés mais avec de l'expérience alors que les candidats sont, pour la plupart diplômés, mais n'ont pas tous de l'expérience.

Les entreprises et les candidats ont déposé une annonce principalement dans les secteurs du Commerce (54 % des offres et 52 % des candidats) et de la Production (28 % des offres et 26 % des candidats).

En commerce, les entreprises recherchent des personnes diplômées du CAP au BTS alors que les candidats sont peu nombreux à avoir un diplôme inférieur au BTS ; Les entreprises peuvent ainsi recruter des candidats plus diplômés que ne l'exige le poste.

De plus, une partie des entreprises recherchent, pour un même poste, un candidat diplômé du BEP, du Bac ou du BTS ; ceci peut nous démontrer que le

niveau de qualification des candidats a peu d'importance dans certains recrutements.

En production, les entreprises recrutent des candidats de niveaux IV et V puis des candidats de niveau III (principalement pour des postes de responsables de culture).

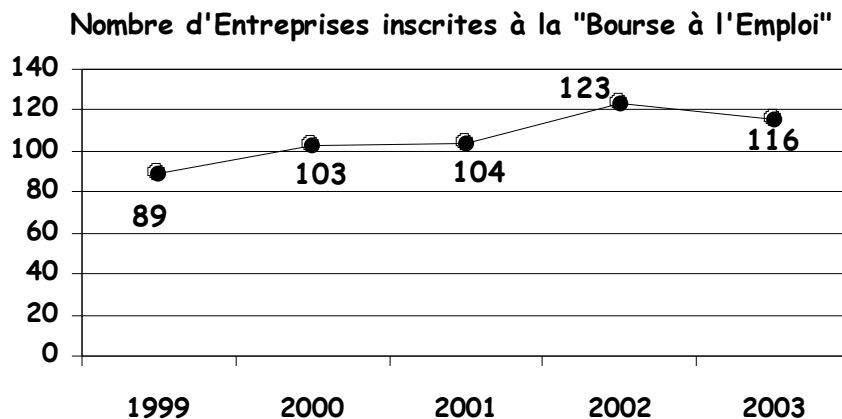
Le diplôme semble avoir davantage d'importance : il témoigne de l'apprentissage de techniques et de savoir-faire spécifiques à l'emploi.

Les candidats de niveaux IV et V sont moins nombreux que les offres dans le secteur de la production (45 offres pour 16 demandes), alors que candidats diplômés de niveaux III et plus sont plus nombreux que les offres d'emploi (8 offres pour 17 demandes).

II - Les Offres d'Emploi

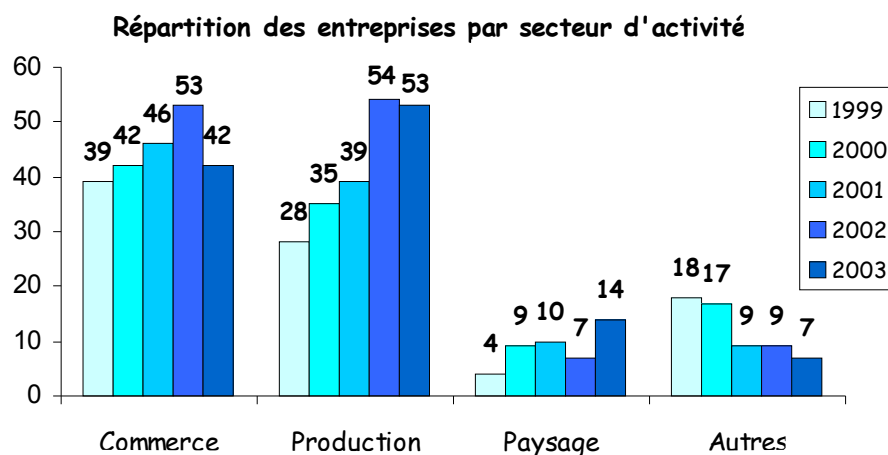
A - Nature des entreprises

Lors de la 7^{ème} Bourse à l'Emploi, nous avons enregistré 203 offres d'emploi provenant 116 entreprises.



Le nombre d'entreprises qui ont effectué un recrutement a légèrement baissé par rapport à 2003 cependant, il est largement supérieur aux 3 années précédentes.

Jusqu'en 2002, les entreprises commerciales étaient plus nombreuses que celles des autres secteurs (elles représentaient entre 41 et 44 % des entreprises).

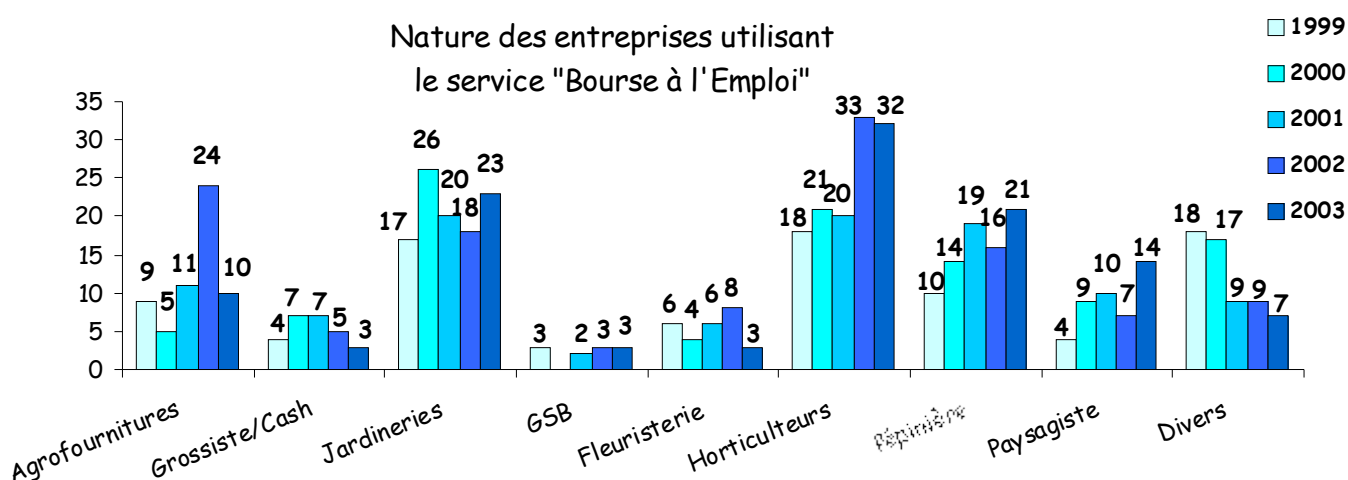


En 2002, la proportion des entreprises du secteur de la production était équivalente à celle du secteur commercial (44 % en production et 43 % en commerce).

La tendance se confirme cette année : les entreprises de production sont les plus représentées avec une part de 46 % alors que les entreprises de commerce représentent 36 % et celles du paysage 12 %

Les entreprises d'agrofournitures, très présentes lors de l'édition précédente, sont bien moins représentées cette année. De même qu'on remarque une baisse dans le nombre des fleuristeries faisant appel à la Bourse à l'Emploi pour leur recrutement.

Alors que les jardineries étaient en constante diminution depuis 3 ans, elles sont plus nombreuses cette année et représentent près d'1/5 des entreprises.



Les pépinières de même que les entreprises du paysage, après une diminution en 2002, sont en augmentation cette année.

B - Secteur d'activité des offres d'emploi

Les 203 postes proposés à la Bourse à l'Emploi se répartissent principalement dans les secteurs du Commerce, de la Production et du Paysage avec un recrutement plus important pour les postes en commerce



On note cependant une baisse du nombre des offres proposées en commerce : 107 en 2003 contre 163 en 2002.

Dans le secteur du Paysage, le nombre d'offres a doublé par rapport à l'année 2002. Ceci peut être expliqué par le prolongement de l'action sur le mois de mars ; la majeure partie des offres en paysage a été enregistrée à cette période.

C - Localisation des entreprises et des offres d'emploi

Localisation des entreprises

Les entreprises sont implantées pour la plus grande part dans le Grand Ouest (en particulier en Pays de la Loire) puis en région parisienne et enfin dans le Sud de la France.

A noter cette année, 10 entreprises étrangères (Suisse, Espagne, Pays Bas, Grande Bretagne et Territoires d'Outre-Mer) ont fait appel à la Bourse à l'Emploi.

Les entreprises recrutent pour des postes situés tout d'abord en Pays de la Loire et en Ile de France.



Pour les Pays de la Loire, les entreprises du 1^{er} pour des emplois en production alors qu'en Lo commerce qui sont le plus recherchés.

Une grande partie des postes se situe également en Aquitaine et dans la région Centre.

Au total, les entreprises ont proposé 12 postes

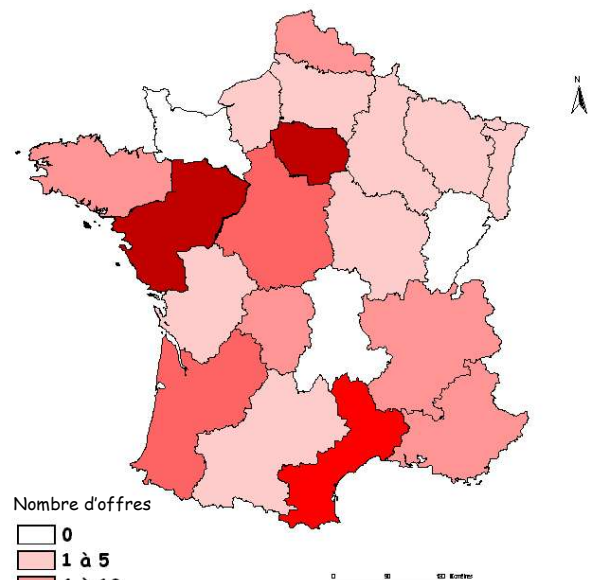
III - Les Demandes d'en

129 candidats ont déposé une annonce à la 7^{ème}

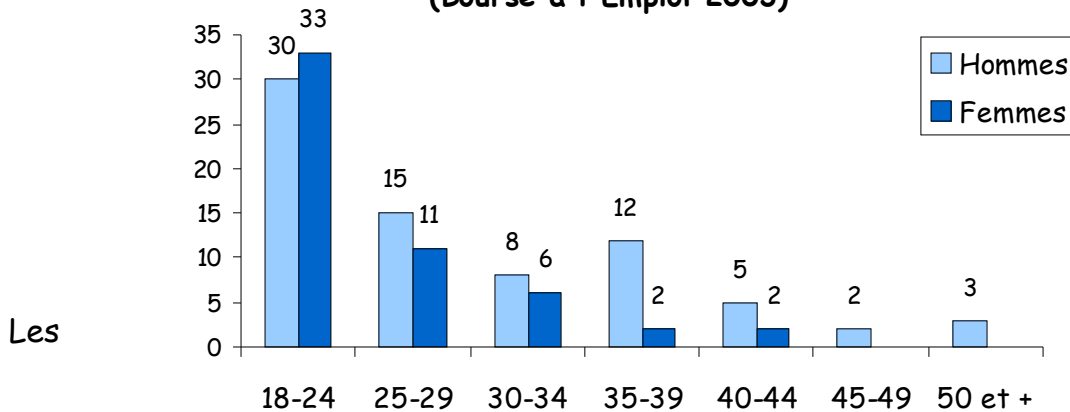
A - Répartition par âge et par sexe

Les hommes sont plus représentés que les femmes : 75 hommes et 54 femmes se sont inscrits à la Bourse à l'Emploi 2003

Localisation des Offres d'emploi Bourse à l'Emploi 2003



**Répartition des candidats selon l'âge et le sexe
(Bourse à l'Emploi 2003)**



hommes et les femmes de moins de 25 ans représentent près de 49 % des inscrits. Ils sont pour la plupart en formation (27/63) ou sans profession (22/63). Les femmes représentent la majeure partie des moins de 25 ans. Elles recherchent pour la plupart un poste dans le secteur du Commerce.

1 homme sur 3 a entre 30 et 44 ans.

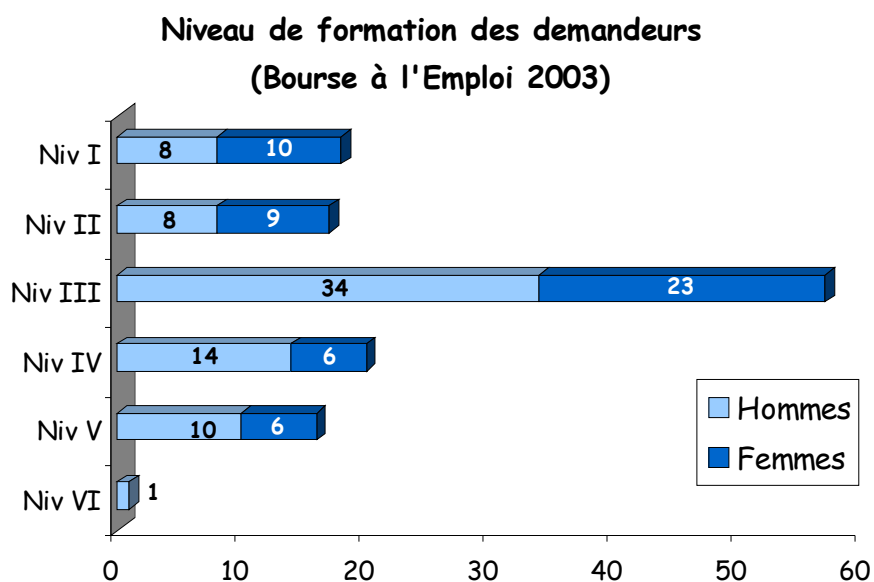
Ils ont en majorité un poste stable (17/25) en particulier les 30-34 et les 40-44 ans. En revanche, pour les 35/39 ans seulement 5/12 ont une activité stable.

Les candidats entre 30-44 ans désirent, pour la plupart, évoluer professionnellement ; ils sont relativement mobiles (pour la plupart au niveau de régional) ; ils recherchent en particulier dans le domaine du commerce (21/35).

Les femmes au-dessus de 35 ans sont très peu nombreuses (4/54) à déposer une demande à la « Bourse à l'Emploi ».

B - Niveau de formation

Parmi les inscrits, 71,3 % ont au moins un niveau Bac +2. Le niveau III est le plus représenté (57/129), en particulier le BTS Technico-Commercial et BTS Production Horticole.



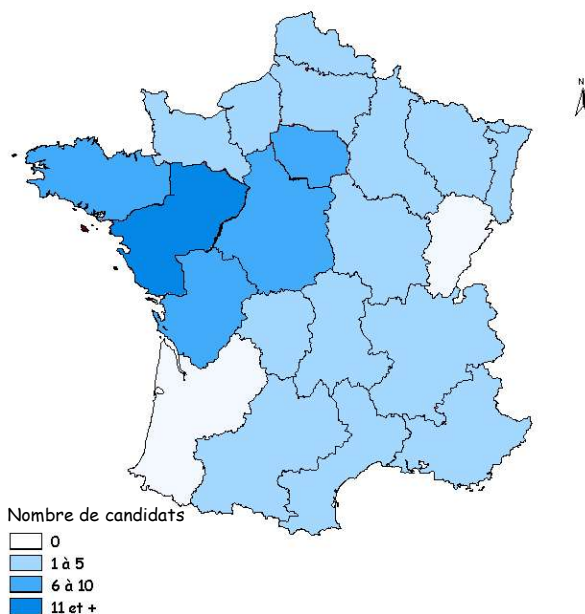
Les candidats de niveaux I et II sont toujours en augmentation (29/146 en 2002, 35/129 en 2003).

C - Mobilité et origine géographique

La majeure partie des candidats est originaire de l'Ouest de la France (en particulier des Pays de la Loire : 45 %, des régions Centre, Poitou-Charentes et Bretagne) mais également de Région Parisienne.

Ils sont mobiles sur un département (22,7%), sur une région (18%), sur plusieurs régions (36,7%), sur la France entière (22,7%).

Parmi eux, 7% souhaitent également travailler à l'étranger.



La carte « Mobilité des candidats » indique le nombre de candidats souhaitant travailler sur une région.

Les candidats sont mobiles principalement sur de la France (excepté sur la région Provence le Grand Ouest et sur le Sud Alpes Côte d'Azur).

L'Est et le Centre de la France sont des régions moins choisies par les candidats.

D - Situation professionnelle

La tendance amorcée l'année précédente se confirme : la plus grande partie des candidats inscrits est en activité (40,3%).

En activité :

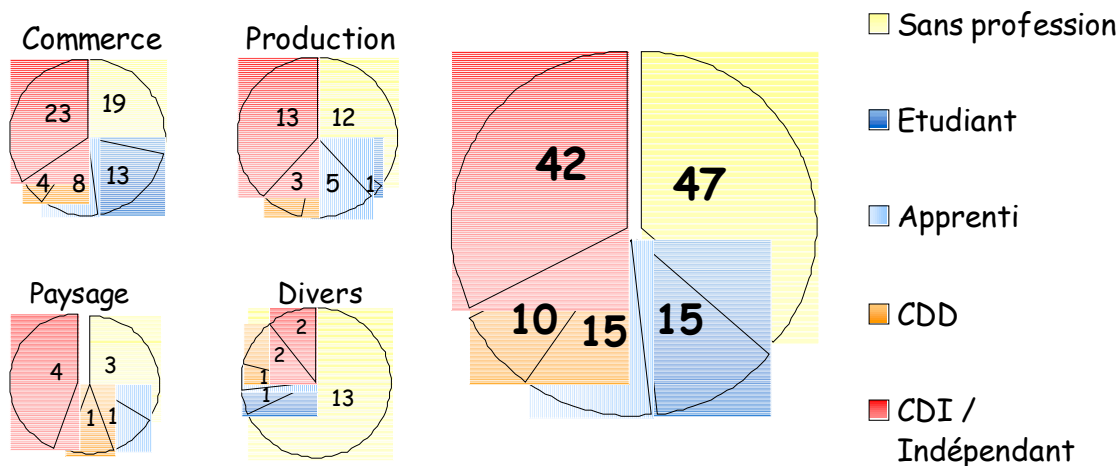
Les inscrits en situation d'emploi sont en majorité en Contrat à Durée Indéterminé ou travailleur indépendant (42/52) ; une moindre part est en Contrat à Durée Déterminé (10/52).

Les candidats en situation d'emploi recherchent de plus en plus un poste dans le secteur du commerce (27/52).

Ils sont moins nombreux à rechercher dans le domaine de la Production (16/52) ou du Paysage (5/52).

La plus grande partie des candidats ayant un emploi stable est âgée de 25 ans et plus (33/42). Ce sont des candidats masculins pour une grande part (32/42).

Situation des candidats (Bourse à l'Emploi 2003)



Sans profession

Cette catégorie de candidats était, depuis plusieurs années, la plus représentée à la Bourse à l'Emploi. Lors de cette 7^{ème} édition, elle ne représente plus que 36,4% des inscrits contre 43,8% en 2002.

Les candidats sans activité professionnelle se dirigent principalement vers les secteurs du Commerce (19/47), de la Production (12/47) et de la Recherche (9/47).

Parmi les candidats sans profession :

- 23/47 sont diplômés de niveau I ou II (licence, maîtrise, école d'ingénieur, ...); ils sont pour la plupart très mobiles mais peu expérimentés.
- 13/47 ont au maximum le Bac, ils ont de l'expérience mais la moitié d'entre eux n'est mobile qu'au niveau du département.

En formation :

Le nombre d'inscrits en formation augmente (26 en 2002 et 30 en 2003).

Ils sont en formation continue et/ou alternance (15/30) ou en formation initiale (15/30).

Ils recherchent principalement un emploi dans le domaine du Commerce (21/30) ou de la Production (6/30).

En conclusion, les candidats ne possèdent pas toujours une expérience dans le domaine recherché. Dans le secteur du Commerce, ils sont, pour une grande partie, en formation ou bien quittent un autre secteur (production ou paysage) pour se diriger vers le domaine commercial où les conditions de rémunération leur paraissent parfois plus attrayantes.

A l'inverse, certains candidats, travaillant dans le domaine du commerce inscrivent une demande pour changer de secteur ou changer d'entreprise.

Dans le domaine de la production, les candidats sont qualifiés mais souvent peu mobiles, en particulier pour les postes d'ouvrier.

IV - Bilan

L'enquête réalisée en avril 2003 auprès des utilisateurs de la Bourse à l'Emploi a permis d'interroger 68 entreprises et 57 candidats soit près de 45 % des utilisateurs du service

Pour plus de la moitié des entreprises le recrutement avait été réalisé ou était en cours (39 entreprises sur les 68 ayant répondu à l'enquête).

La Bourse à l'emploi a permis le recrutement direct de près d'un tiers des postes pourvus (11/39) et 10 candidats ont pu trouver un emploi par l'intermédiaire de la Bourse à l'Emploi.

Les entreprises prennent peu de contact avec les candidats (27 entreprises ont pris contact avec un ou plusieurs candidats) tandis que la communication des candidats vers les entreprises s'améliorent : plus de la moitié des candidats (29/57) ont contacté une ou plusieurs entreprises.

Les entreprises comme les candidats consultent les offres en 1^{er} lieu sur Internet puis sur le Salon du Végétal et enfin sur la lettre d'information.

Le bilan est plutôt positif puisque 80 % des employeurs et 91 % des demandeurs se sont déclarés satisfaits par le service proposé.