

La 6<sup>ème</sup> édition de la Bourse à l'Emploi s'est déroulée de décembre 2001 à mars 2002, en partenariat avec le Bureau Horticole Régional et le Lien Horticole/PHM.

Les étudiants de BTSA Technologies Végétales et Technico-Commercial de Luçon-Pétre ont organisé et animé le Stand Bourse à l'Emploi sur le Salon du Végétal les 20, 21 et 22 février 2002.

Cette action a permis de traiter 243 offres d'emploi déposées par 123 entreprises et 146 demandes d'emploi.

Les offres et les demandes d'emploi pouvaient être consultées sur le stand de la Bourse à l'Emploi pendant le Salon du Végétal mais également de décembre à mars sur Minitel (3615 LHT) et sur Internet au [www.boursealemploi.org](http://www.boursealemploi.org) .

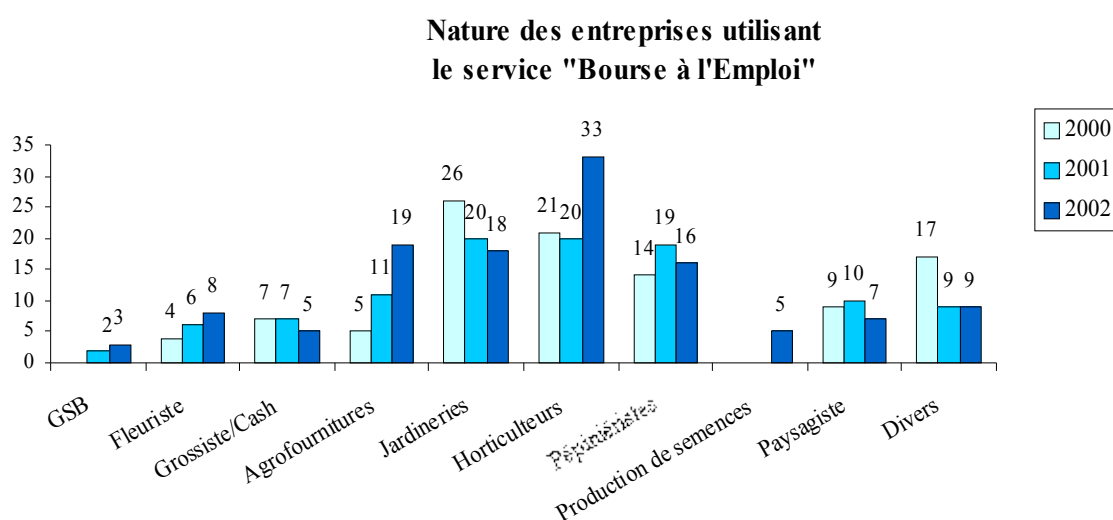
## I- Offres d'emploi

Le nombre d'entreprises utilisant le service « Bourse à l'Emploi » progresse : 103 entreprises ont déposé une offre en 2000, 104 en 2001 et 123 en 2002.

### A- Nature des entreprises

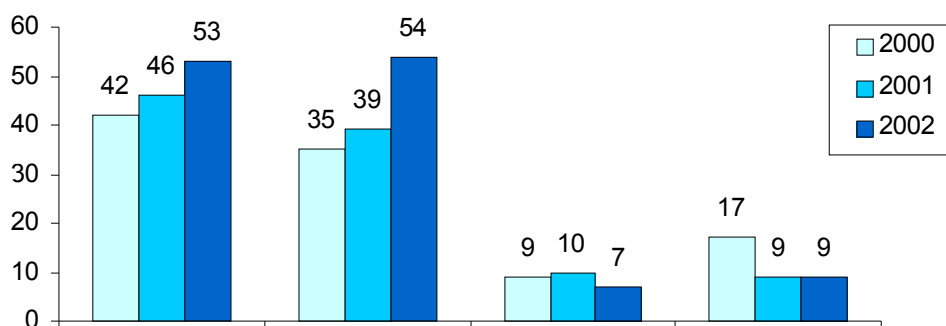
Le nombre de jardinerie est toujours en diminution : elles ne sont plus que 14 % en 2002 alors qu'elles représentaient le quart des entreprises en 2000.

Par contre, les entreprises d'agrofournitures et les fleuristeries sont, depuis 3 ans, en augmentation.



Les entreprises du secteur commercial (Jardinerie, Cash, GSB/LISA, Agrofournitures, Fleuristeries) sont de plus en plus présentes mais dans une proportion moindre que les entreprises de production (horticulture, pépinière et semences).

### Répartition des entreprises selon le secteur d'activités



En 2002, 54 entreprises du secteur de la production ont fait appel au service de la Bourse à l'Emploi, soit une proportion de près de 44 %, elles étaient 37,5 % en 2001 et 34 % en 2000. Les horticulteurs sont de plus en plus nombreux à rechercher du personnel pour travailler sur la production mais aussi pour commercialiser leurs produits.

Plusieurs collectivités territoriales et Centres d'Aide par le Travail ont proposé un poste par l'intermédiaire de la Bourse à l'Emploi (rubrique « Divers »), essentiellement dans le secteur du paysage.

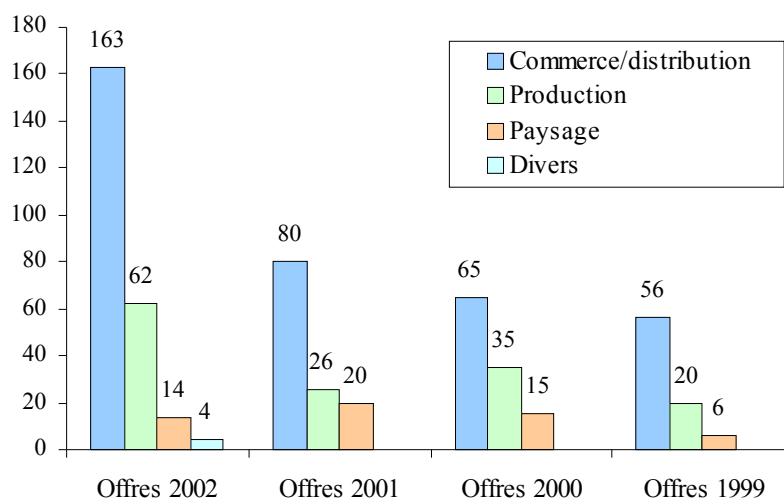
### **B- Secteur d'activité des offres d'emploi**

Les offres d'emploi du secteur du commercial (conseiller/vendeur, représentant, responsable de secteur, ...) représentent 67,1 % (163/243) des offres collectées en 2002 (63,5 % en 2001, 56,52 % en 2000 et 68,3 % en 1999.)

Parmi ces offres, 2 entreprises en plein essor, nous proposaient à elles seules, 50 emplois (fleuristes et technico-commerciaux).

On s'aperçoit, tout de même, que la demande en personnel commercial ne cesse d'augmenter. Ce sont pour la plupart des emplois de vendeur conseil en jardinerie ou bien de commerciaux et technico-commerciaux.

### Répartition des offres selon le secteur d'activité



En

production horticole, la demande ne cesse également d'augmenter. Ce sont des exploitations horticoles ou des collectivités territoriales qui recherchent des ouvriers, techniciens ou responsables de production.

### C- Localisation des entreprises et des offres d'emploi

- Les entreprises

Le siège social des entreprises se situe, pour la plupart, en Pays de Loire et en Région Parisienne. Il y a une baisse de la demande des entreprises issues du Sud de la France.

En revanche, les entreprises issues des régions moins horticoles, telles que l'Est de la France, ont davantage fait appel à la Bourse à l'Emploi que les années précédentes.

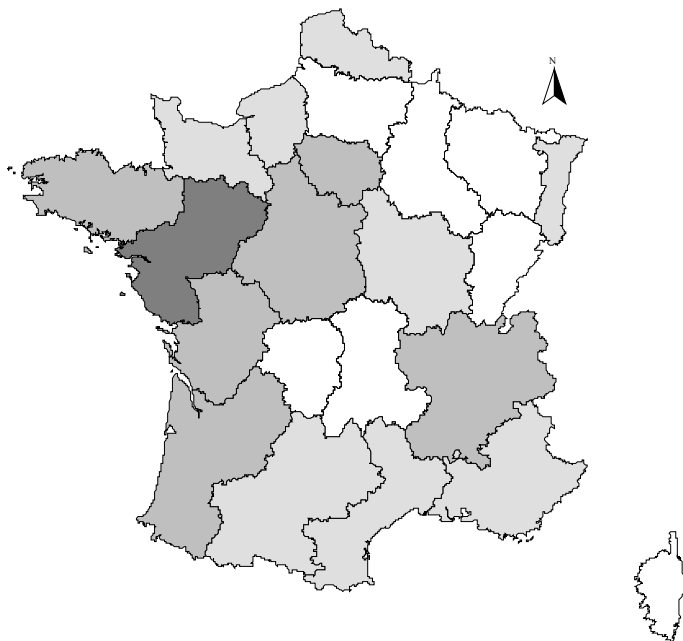
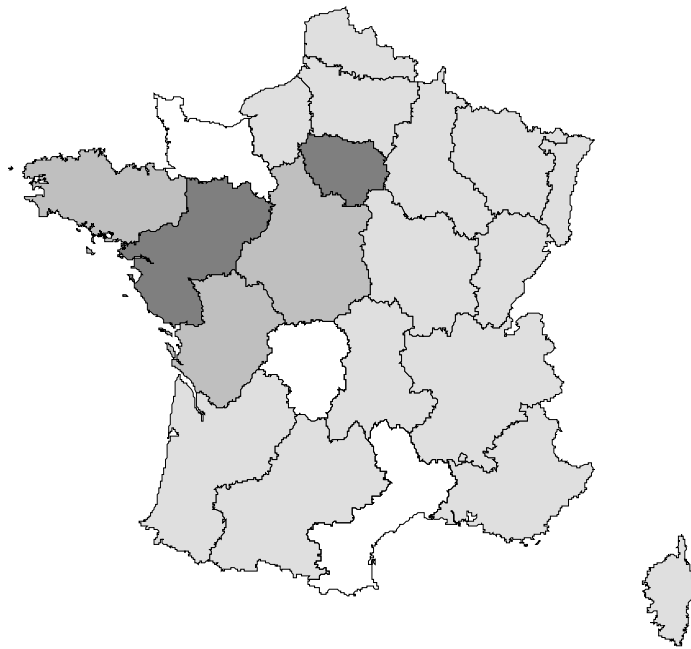
- Les emplois

La répartition des postes est très hétérogène.

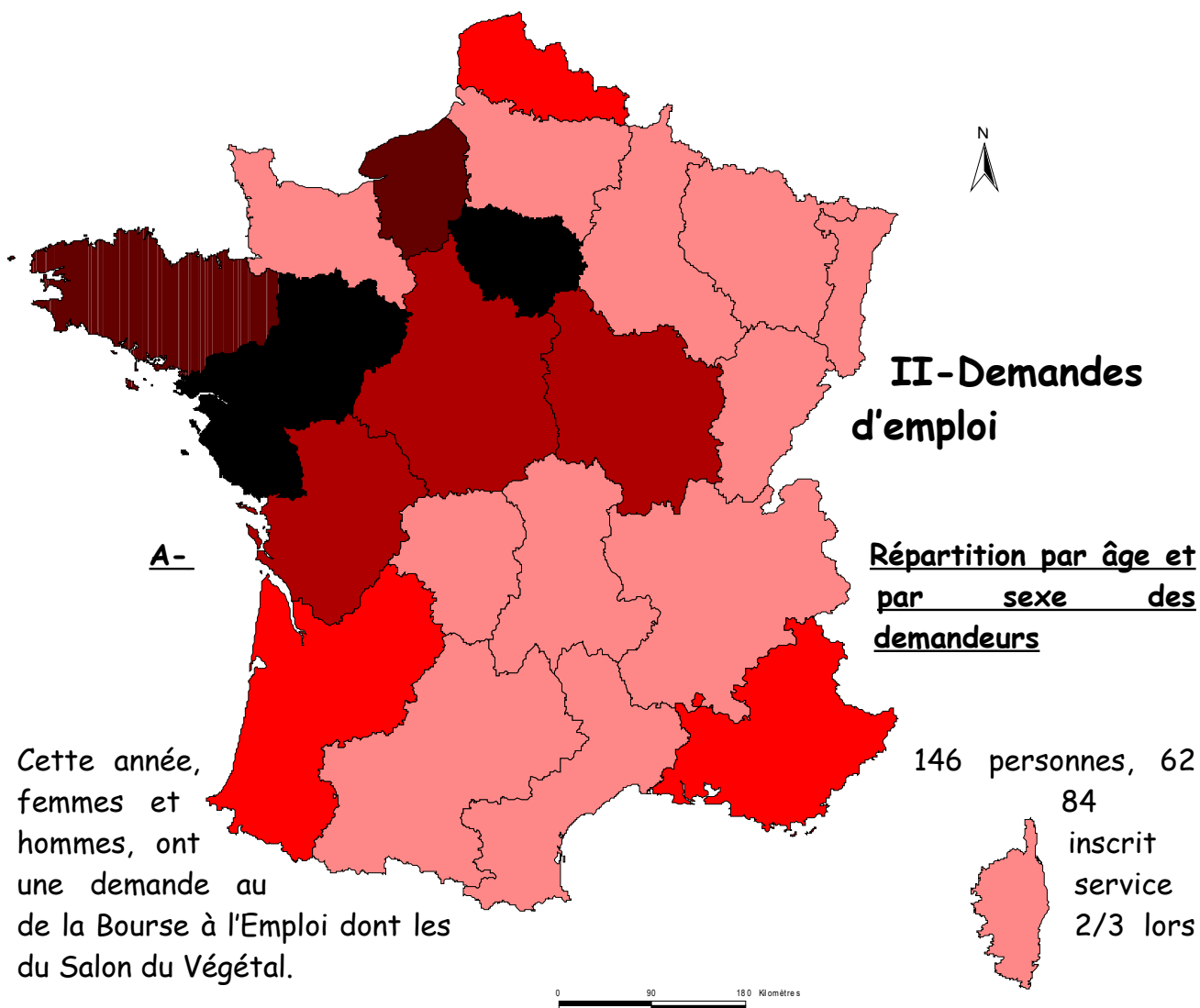
Les emplois se situent sur toute la France, principalement sur la partie Ouest et la Région Parisienne.

Peu de postes sont proposés sur l'Est ainsi que dans la partie Sud de la France.









L'âge moyen est de 27 ans pour les femmes et 30 ans pour les hommes.

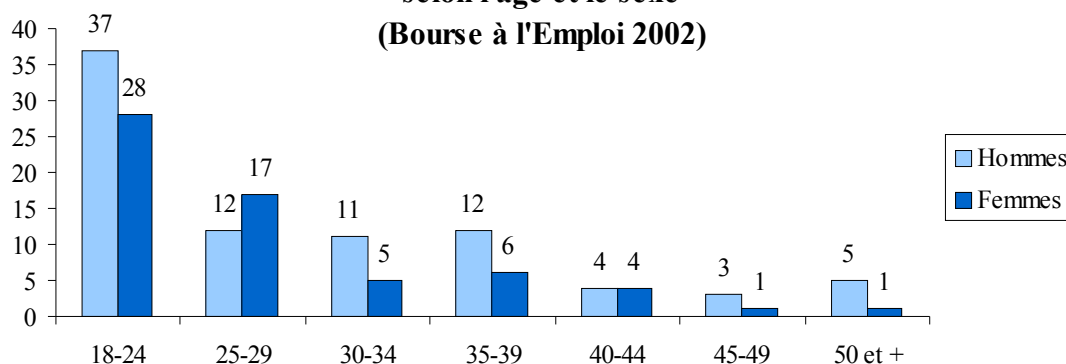
Les plus nombreux à rechercher un emploi sont les 18-24 ans.

La proportion des demandeurs de moins de 25 ans est de 44,5 % et celle des moins de 30 ans est de 64,4 %.

Le nombre de femmes de moins de 30 ans est en augmentation, en particulier les 25-29 ans.

19,1% des moins de 30 ans sont des femmes qui occupent une activité professionnelle ; elles souhaitent changer d'entreprise tout en restant dans le même secteur d'activité. 23,4 % sont des hommes sans profession, recherchant un premier emploi.

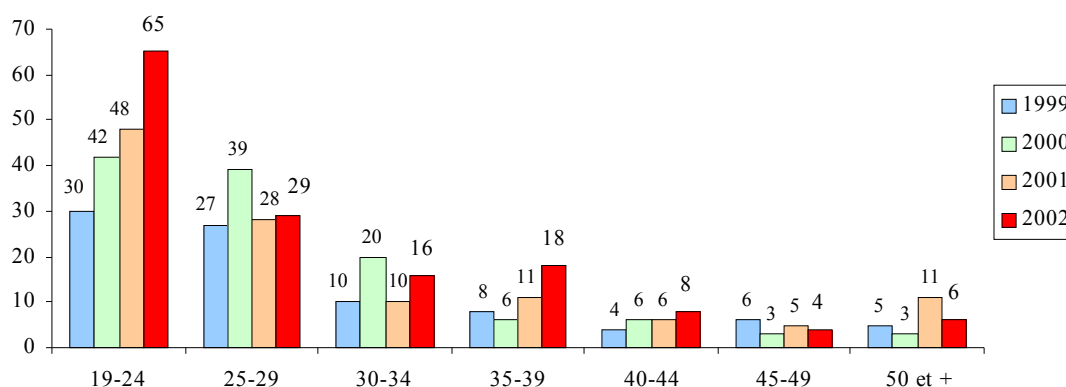
**Répartition des demandeurs  
selon l'âge et le sexe  
(Bourse à l'Emploi 2002)**



Le nombre des demandeurs de plus de 50 ans est en diminution. Ils étaient 9,2 % en 2001 et ils ne sont plus que 4,1 % en 2002. La majeure partie de cette catégorie n'exerce pas actuellement de profession.

Les plus de 50 ans ont un niveau égal ou supérieur à Bac +2. Ils recherchent tous un emploi à responsabilité (collaborateur d'entreprise paysagiste, acheteur, directeur commercial, ...)

**Evolution de la répartition par âge des demandeurs**



Les demandeurs de moins de 25 ans sont de plus en plus nombreux à déposer une offre au Service de la Bourse à l'Emploi.

Ils sont 65 en 2002 : 26 sont étudiants (dont 18 en commerce), 25 sont salariés (souvent en fin de contrat) et 22 sans profession.

On remarque également une augmentation relativement importante des demandeurs de 35-39 ans. Dix d'entre eux sont des salariés qui cherchent à se réorienter dans le domaine du commerce, du paysage ou de la formation.

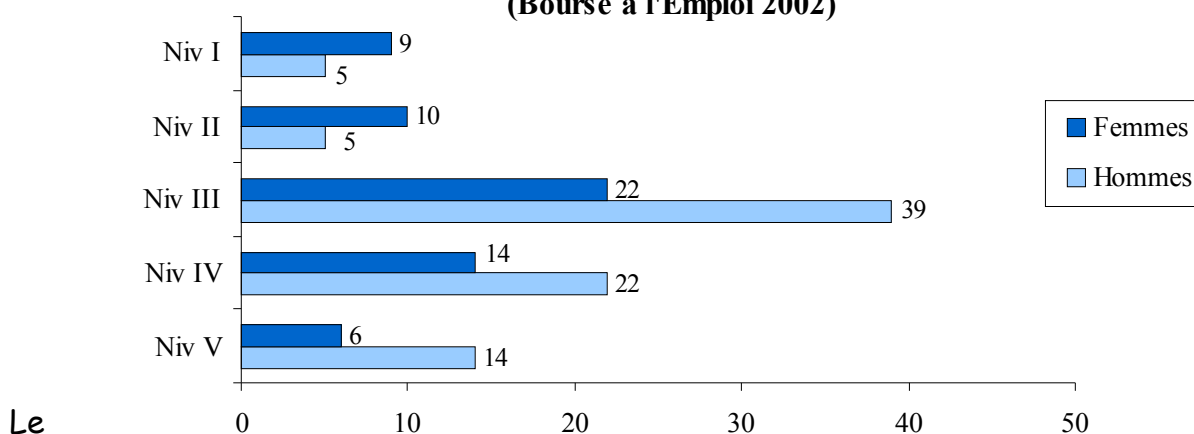
### **B- Niveau de formation des demandeurs**

Cette année encore, la majeure partie des demandeurs (90/146) ont une formation supérieure ou égale au niveau Bac +2.

41,8 % des demandeurs (61/146) ont un niveau III (BTS Technico-Commercial ou Production Horticole) et 25,3 % un niveau IV (Bac Professionnel Horticole ou Agricole)

Les demandeurs de niveau I sont en constante augmentation, la moitié d'entre eux sont des femmes sans emploi.

**Niveau de formation des demandeurs  
(Bourse à l'Emploi 2002)**



niveau IV est le plus représenté chez les salariés du secteur horticole (8/17) alors dans le secteur du commerce, les personnes en activité ont pour la plupart le BTS (14/21).

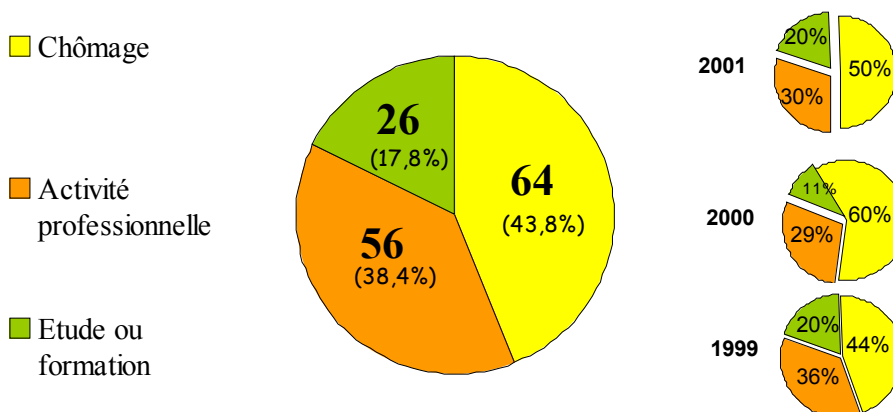
### **C- Situation professionnelle des demandeurs**

3 catégories se distinguent lors de cette Bourse à l'Emploi : les demandeurs sans profession (43,8 %), les personnes en activité (38,4 %) et les étudiants ou apprentis (17,8 %).

Les tendances amorcées lors de l'édition 2001 se confirment : la proportion des demandeurs au chômage est en baisse et celle de demandeurs en activité en hausse. Après avoir augmenté lors de l'édition 2000, la proportion de demandeurs sans activité professionnelle a diminué l'année suivante, elle diminue encore en 2002.

Parallèlement, la proportion de salariés augmente depuis 2000.

Comparaison de la situation professionnelle des demandeurs au moment de leur inscription



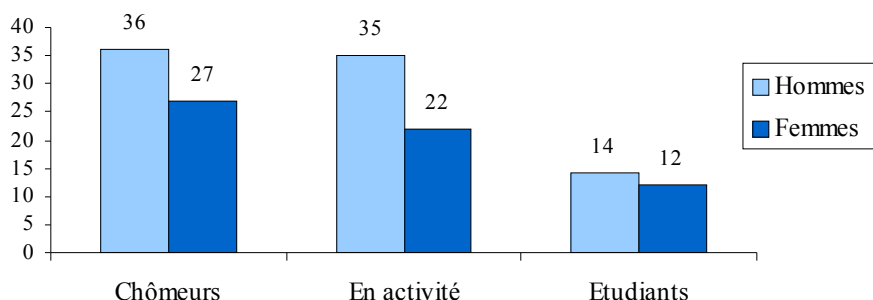
Le nombre de demandeurs exerçant une profession a augmenté de près 64% par rapport à l'édition 2001.

Les personnes en activité recherchent généralement un emploi dans le même secteur professionnel ; elles souhaitent voir évoluer leurs responsabilités et leur niveau de rémunération.

Une nouvelle tendance s'amorce lors de cette 6<sup>ème</sup> Bourse à l'Emploi : de plus en plus de demandes d'emploi sont déposées par des personnes déjà en poste.

En 2001, 35 % des demandeurs exerçaient un emploi et cette année, ils sont 39 % (57/146).

**Situation des demandeurs au moment de leur inscription  
-Bourse à l'Emploi 2002-**



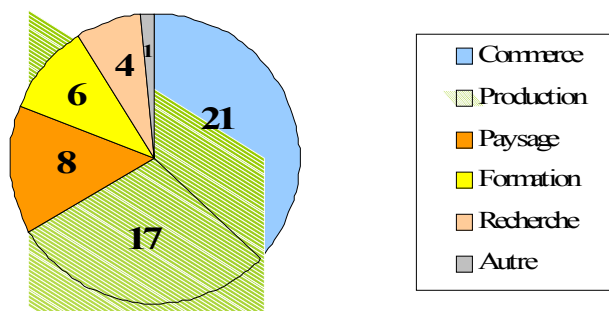
On remarque également qu'en 2001, il y avait un taux élevé de femmes sans emploi et d'hommes en activité tandis que cette année l'écart se resserre : 40,7 % des hommes ont une activité, 41,6 % sont sans emploi et 36,1 % des femmes ont une activité, 44,3 % sont sans emploi.

Ceci s'explique en partie par une forte augmentation du nombre de demandes de femmes en situation d'emploi (10 femmes en 2001 et 23 en 2002).

Sur les 57 demandeurs en activité, 14 hommes et 7 femmes recherchent un autre emploi dans le secteur commercial. Parmi ces derniers, un seul a plus de 40 ans.

Dix hommes et 7 femmes souhaitent obtenir un autre poste dans le secteur de la production horticole ; Six hommes recherchent un poste similaire à leur emploi (pour des raisons de mobilité géographique ou de fin de contrat) et 6 femmes souhaitent accéder à un poste à responsabilité.

**Répartition des demandeurs en situation d'emploi  
selon le secteurs d'activité du poste recherché**



7 hommes

le secteur  
qui

réorienter et 4 à obtenir un poste à responsabilité.

et une femme  
recherchent dans  
du paysage dont 4  
cherchent à se

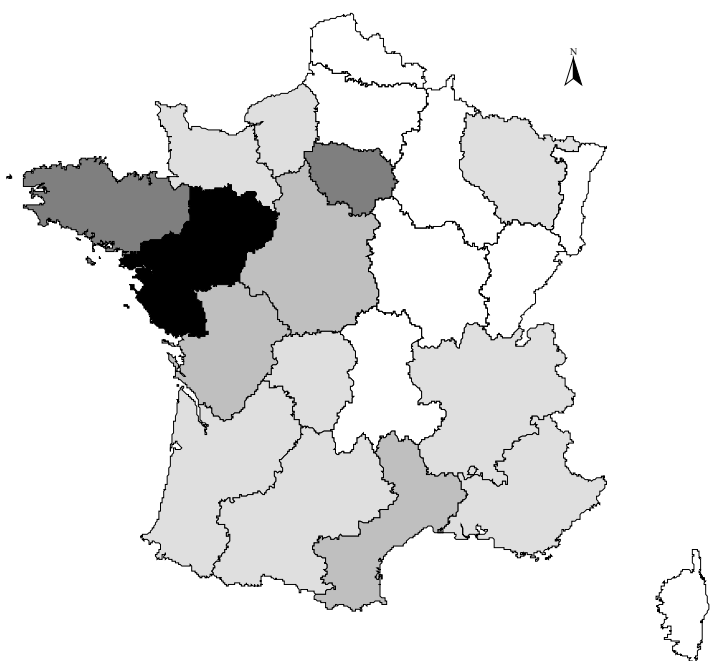
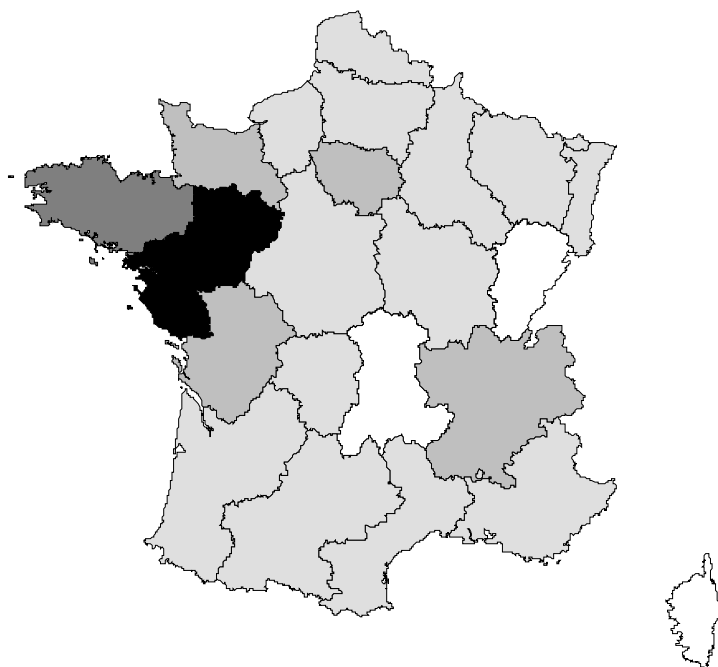
## D- Origine géographique des demandeurs

Les demandeurs sont issus plus la plus grande partie des Pays de la Loire (60 demandeurs) ; et la plus forte concentration se retrouve dans les régions littorales du Grand Ouest (Pays de la Loire, Bretagne, Basse-Normandie, Poitou-Charentes) : 63 %.

Lors de cette 6<sup>ème</sup> édition, le nombre de demandeurs d'emploi vivant en Région Parisienne a nettement baissé ( 10 demandes en 2002 contre 16 en 2001).

Il y a également une demande moins forte dans le Languedoc Roussillon (10 demandes en 2001 et 1 demande en 2002).

La demande, cette année, s'étend sur la quasi-totalité du territoire. Dans la plupart des cas, les demandeurs recherchent un emploi dans leur région d'origine ou dans le sud de la France, en particulier pour le secteur horticole



Dans le domaine du commerce, les demandeurs sont relativement mobiles tout en gardant une préférence pour le Grand-Ouest.

Cependant, 32,8% des demandeurs (47/146) ont une mobilité nationale voire internationale et 21,9% souhaitent travailler dans le grand Ouest ou dans le Sud et le Sud-Ouest.

Ils étaient 12/119 en 2001 à avoir une mobilité nationale et/ou internationale. Il y a donc cette année une très forte augmentation de la mobilité des demandeurs.

Ils sont pour la plus grande partie âgés de moins de 30 ans avec un diplôme égal ou supérieur au BTS.

On remarque donc, comme les années précédentes que les demandeurs ne sont pas attirés par les régions du Nord, Nord-Est ; par conséquent, les entreprises de ces régions ont de plus en plus de mal à recruter du personnel qualifié.

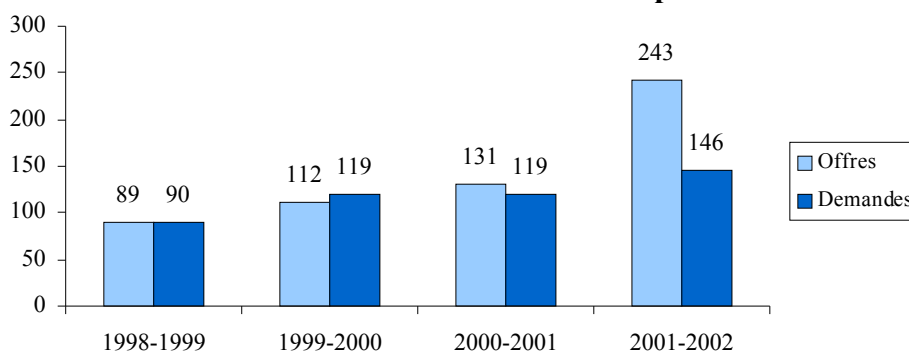
### III-Comparaison entre l'offre et la demande

Cette année encore, l'offre a largement dépassé la demande sur le stand de la « Bourse à l'Emploi ».

Par rapport à 2001, les demandes d'emploi reçues en 2002 ont augmenté de 22,7 % et les offres de 85 %.

Il y a beaucoup plus d'emploi à pourvoir que de candidats sur le marché du travail.

Evolution du nombre d'offres et de demandes d'emplois traitées lors de la "Bourse à l'Emploi"



Lors de cette sixième « Bourse à l'Emploi », 123 entreprises ont déposé 243 offres d'emplois et 146 demandeurs ont inscrit une demande d'emploi.

#### Le niveau de qualification

- L'offre

L'offre dans la fonction commerciale et la production domine largement (92 % des offres) ; le secteur commercial occupe à lui seul 66,6 % des offres proposées.

Les niveaux de qualification IV et V sont les plus représentés dans le secteur de la production (74 % de la demande).

Offres	Niveau						total
	I	II	III	IV	V	sans diplôme	
Commerce	0	0	63	9	57	34	163
Production	1	0	7	24	22	8	62
Paysage	0	0	2	2	8	2	14
Formation	0	0	0	1	0	0	1
Recherche	0	0	2	0	0	0	2
Autre	0	0	0	0	0	1	1
	1	0	74	36	87	45	243

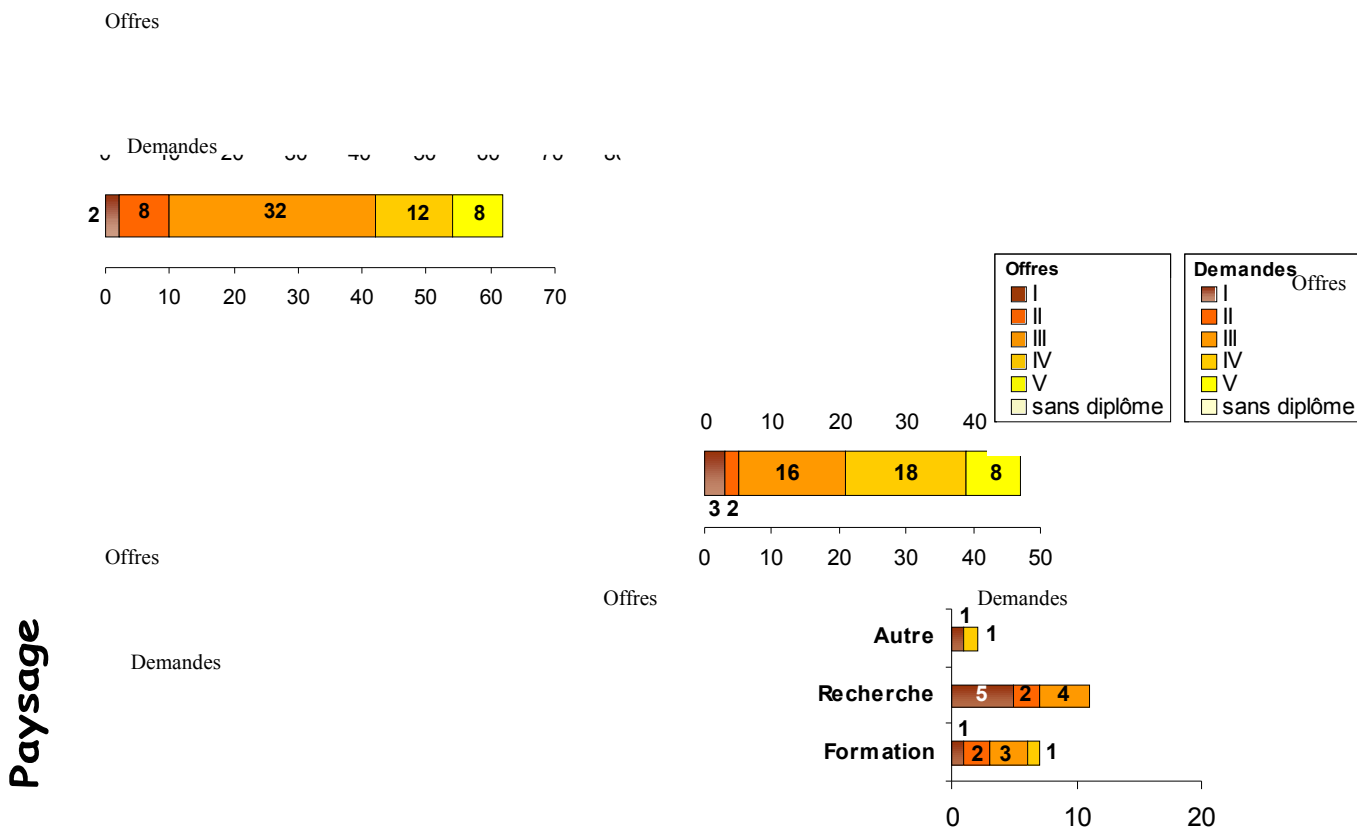
Le niveau III est le plus recherché dans le secteur commercial 63/163 (39 %). Pour ce secteur, il faut également remarquer une forte demande en niveau V (57/163) ciblée sur le CAP fleuriste.

Par ailleurs, 20,9 % des offres commerciales (34/163) sont peu sensibles au niveau de qualification. Les entreprises semblent privilégier l'expérience professionnelle et les aptitudes personnelles.

Nous pouvons aussi émettre l'hypothèse que certaines entreprises connaissent des difficultés à définir clairement leur profil de poste.

Mais, de façon générale, il apparaît que les niveaux de qualification III, IV et V sont bien repérés de la part des entreprises du secteur horticole.

### Répartition des offres et des demandes d'emploi selon le secteur d'activité et le niveau de formation



- La demande

Les demandes se concentrent essentiellement dans le secteur commercial et le secteur de la production (74,7 %).

Demandes	Niveau						total
	I	II	III	IV	V	sans diplôme	
Commerce	2	8	32	12	8	0	62
Production	3	2	16	18	8	0	47
Paysage	2	1	6	4	4	0	17
Formation	1	2	3	1	0	0	7
Recherche	5	2	4	0	0	0	11
Autre	1	0	0	1	0	0	2
	14	15	61	36	20	0	146

Le niveau de qualification III est le plus représenté dans le secteur du commerce (56%).

Alors que les demandes dans le secteur de la production se partagent sur les niveaux III (34 %) et IV (38 %).

Pour ces deux secteurs commerce et production, il paraît y avoir une assez bonne adéquation entre niveau de qualification offert et demandé, en particulier sur les niveaux III et IV .

Toutefois, il est à remarquer un fort décalage sur les niveaux V.

### E- Secteur d'activité des offres et des demandes d'emploi

- Secteur Commerce / Distribution

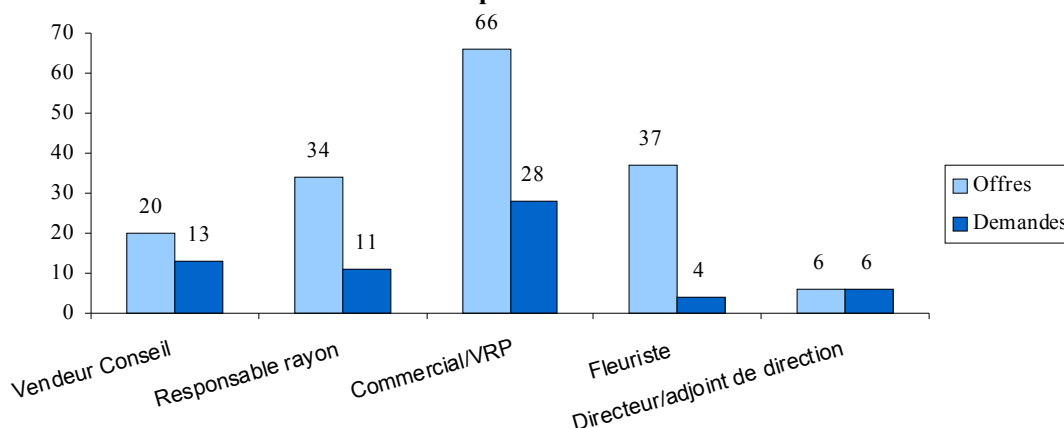
Le secteur du commerce est le plus représenté tant pour la demande que pour l'offre. Il concerne 61,1 % des offres d'emploi (soit 163 postes proposés).

Les demandes d'emploi dans ce secteur sont cependant moins nombreuses que les années précédentes : 62 demandes en 2002 contre 65 en 2001.

Les demandeurs s'orientent comme les années précédentes vers des postes de technico-commerciaux sans pour autant parvenir à égaler la très forte demande des entreprises.

Les entreprises recherchent davantage de responsables de rayon que lors de l'édition précédente (34 pour l'édition 2002 contre 9 pour l'édition 2001) tandis qu'elles proposent moins de postes de vendeurs-conseil.

### Offres et demandes d'emplois dans le secteur Commercial

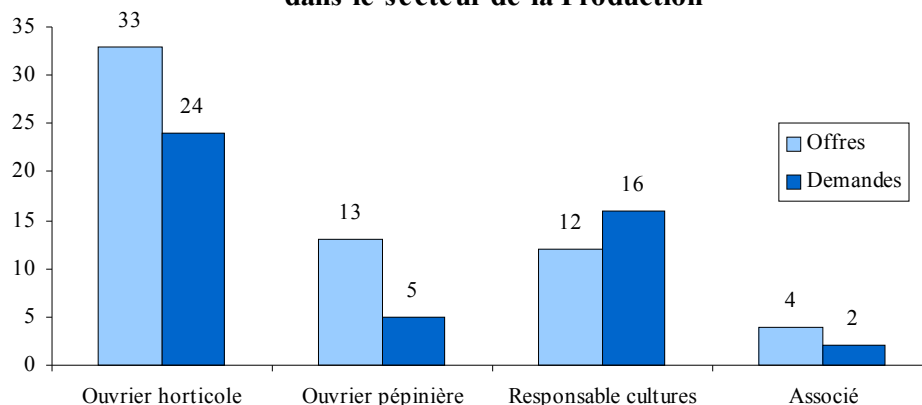


- Secteur de la Production

Dans le secteur de la production, les entreprises ont proposé plus de postes que les années précédentes (62 postes en production horticole en 2002, 26 postes en 2001) .

L'offre est cette année supérieure à la demande pour les postes d'ouvriers pépiniéristes et horticoles. Les pépiniéristes s'inquiètent du devenir de leur entreprises tant il est difficile de trouver de la main d'œuvre qualifiée.

### Offres et demandes d'emplois dans le secteur de la Production

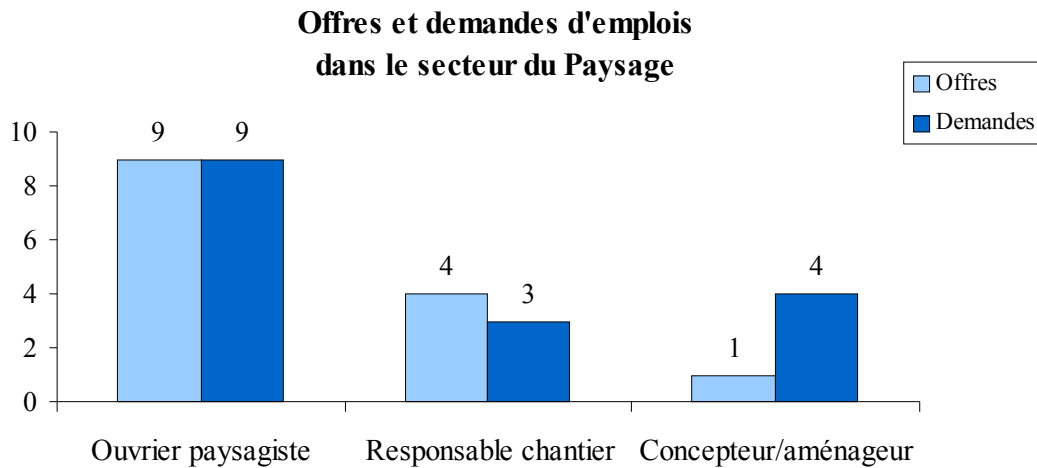


Les demandeurs s'orientent vers des emplois demandant plus de responsabilités comme chef de culture ou associé d'exploitation horticole ou se dirigent vers le secteur du commerce.

- Secteur du paysage

•

Les entreprises du secteur Paysage sont également en développement mais elles manquent de personnel qualifié.



Le nombre d'offres d'emploi d'ouvrier paysagiste semblent identiques aux nombre de demandes. Cependant, la plupart des candidats paysagistes sont en situation d'emploi, ils sont également peu mobiles et recherchent une évolution professionnelle au niveau de leurs responsabilités et de leur salaire.

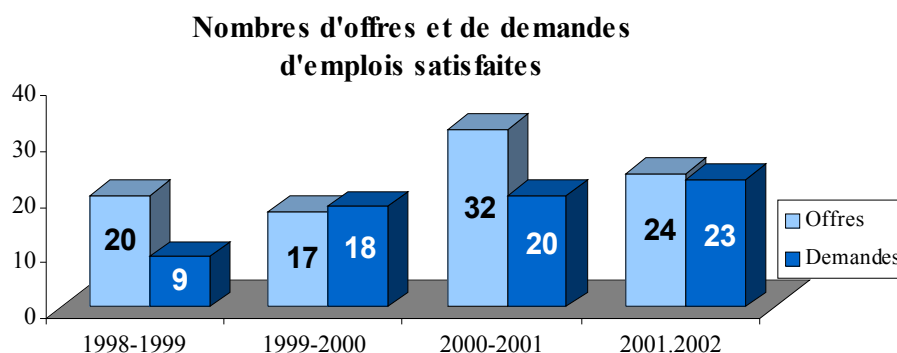
## IV- Bilan de la sixième édition

Un mois après le Salon du Végétal, les étudiants de BTSA « Technico-Commercial » et de BTSA « Technologies Végétales » ont réalisé une enquête par courrier et par téléphone :

109 employeurs et 98 demandeurs ont répondu à cette enquête.

Lors de cette sixième édition, 14 offres ont été pourvues et pour 10 autres le recrutement était presque terminé au moment de l'enquête.

12 demandeurs ont trouvé un emploi et 11 autres étaient dans la phase « négociation » de leur embauche.



Le bilan est mitigé : 68,4 % des entreprises ont inscrit une offre sans contacter de candidat et 64,2 % de demandeurs ne contactent aucune entreprise.

Cependant, la mise en place du site Internet a permis une meilleure consultation des offres et des demandes : 15,3 % des entreprises et 34 % des candidats ont consulté les annonces sur Internet.

Le service « Bourse à l'Emploi » a été découvert pour 64,3% des employeurs et 47,7% des demandeurs lors du Salon du Végétal, tandis que 39,8% des employeurs et 45% des demandeurs l'ont découvert grâce aux parutions dans le « Lien Horticole »

76,6 % des employeurs et 83,5 % des demandeurs se sont déclarés satisfaits par le service proposé.

Le plus souvent les remarques concernant l'amélioration de l'action portaient sur la classification des offres et des demandes sur le stand du Salon du Végétal et sur Internet, la diffusion des Curriculum Vitae et le prolongement de l'action sur l'année.