

La cinquième édition de la « Bourse à l'Emploi » a de nouveau été menée par les étudiants de B.T.S. du Lycée de Luçon Pétré en partenariat avec le Bureau Horticole Régional et PHM / le Lien Horticole.

Les étudiants de B.T.S. Technico-Commercial et B.T.S. Technologies Végétales ont organisé et animé le service « Bourse à l'Emploi » du mois de décembre 2000 au mois de février 2001, avec pour temps fort le Salon du Végétal des 21, 22 et 23 février 2001.

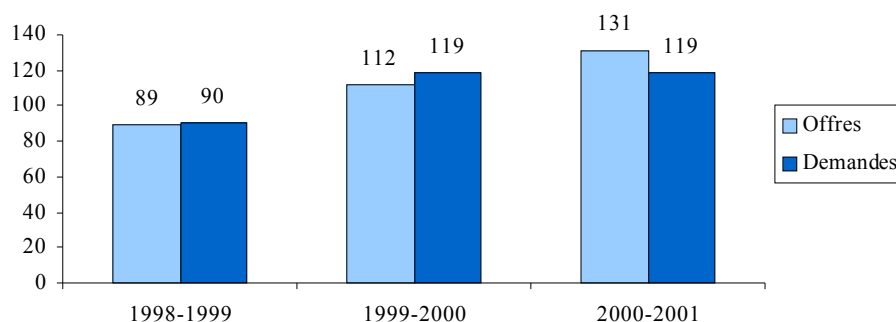
I - Offres et demandes d'emploi

A ♦ Nombre d'offres et demandes

La tendance amorcée lors des précédentes « Bourse à l'Emploi » se confirme avec cette cinquième édition.

Le nombre d'offres traitées est en augmentation constante et toujours supérieur aux demandes enregistrées.

Evolution du nombre d'offres et de demandes d'emplois traitées lors de la "Bourse à l'Emploi"



L'année dernière, 103 entreprises utilisaient le service et proposaient 122 offres tandis que cette année, 104 entreprises ont déposé 131 offres d'emplois.

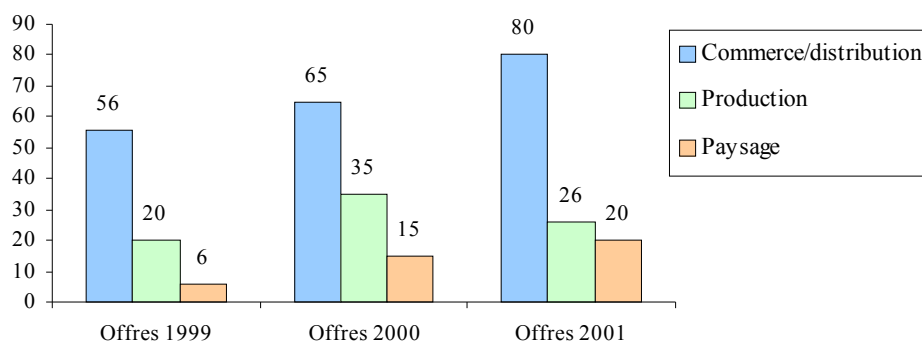
B ♦ Les secteurs d'activité

Plus de 90% des offres enregistrées lors des trois dernières éditions de la « Bourse à l'Emploi » sont liées aux secteurs du commerce et de la production horticole ainsi qu'au secteur du paysage.

Chaque année le secteur commercial regroupe plus de 50% des offres traitées lors de la « Bourse à l'Emploi »

Le graphique ci-dessous indique une augmentation constante des offres d'emploi proposées dans ce secteur : soit 53,2% en 2000 et 61% en 2001.

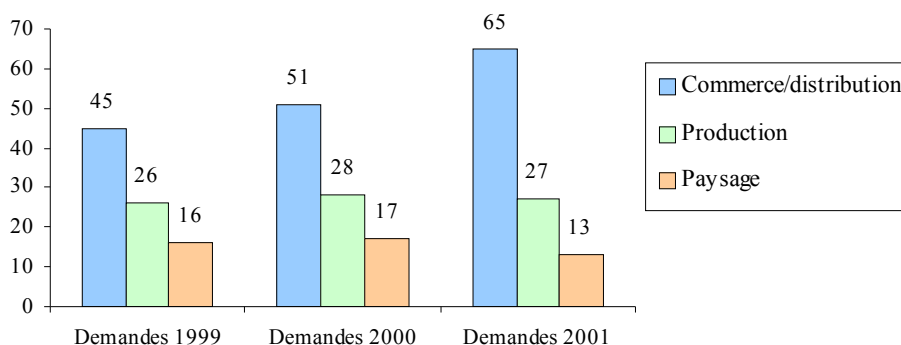
Répartition des offres selon le secteur d'activité



Les offres du secteur du paysage sont, dans une moindre mesure, toujours en augmentation.

Seul le secteur de la production enregistre une baisse et la part des offres de ce secteur passe de 28,6% en 2000 à 19,8% en 2001.

Répartition des demandes selon le secteur d'activité



La répartition sectorielle des demandes enregistrées lors de la « Bourse à l'Emploi » est sensiblement la même que celle observée pour les offres.

Les demandes d'emploi dans le secteur du commerce sont les plus nombreuses et représentent 42,8% des demandes en 2000 et 54,6% en 2001.

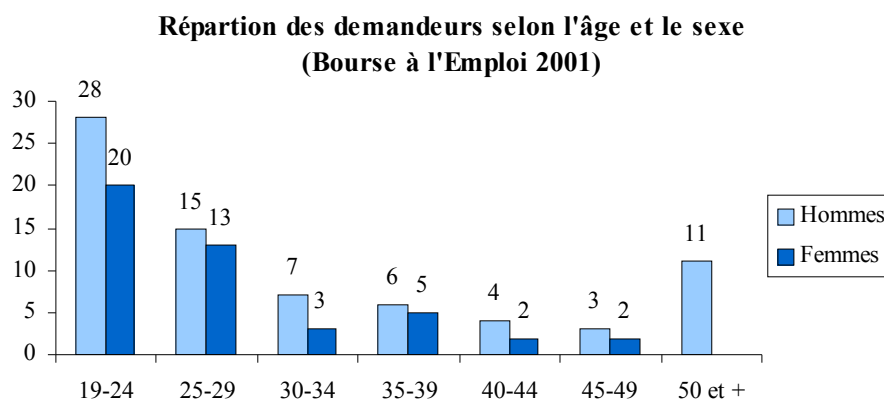
Dans le secteur du paysage les demandes sont en baisse alors que l'offre est en augmentation. Une analyse plus précise de la nature des postes proposés et recherchés permettra de vérifier l'adéquation offre/demande pour ce micro-marché de l'emploi.

II - Demandes d'emploi

A ♦ Répartition par âge et par sexe des demandeurs

74 hommes (âge moyen 31 ans) et 45 femmes (âge moyen 27 ans) ont utilisé le service proposé lors de cette cinquième « Bourse à l'Emploi »

La proportion des demandeurs de moins de 25 ans est de 40,3% et celle des moins de 30 ans s'élève à 63,8%.



36,1% des demandeurs sont des hommes de moins de 30 ans et 27,7% des femmes de moins de 30 ans.

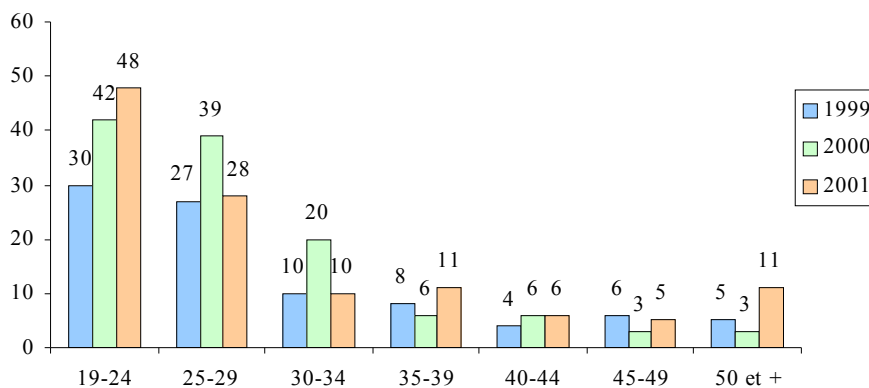
Les demandeurs qui s'inscrivent à la « Bourse à l'Emploi » sont généralement des primo-demandeurs d'emploi ou des jeunes qui après une première expérience souhaitent évoluer professionnellement.

Le nombre de demandeurs masculins, de 50 ans et plus, est en augmentation par rapport aux précédentes « Bourse à l'Emploi »

En outre, auparavant la plupart des demandeurs de cette classe d'âge exerçaient une activité professionnelle tandis qu'en 2001, 9 de ces 11 demandeurs sont sans profession

D'après le graphique suivant, les demandeurs semblent entrer plus tôt sur le marché du travail, ainsi, en 1999, les 19-24 ans représentaient 33,3% des demandeurs et 40,3% en 2001.

Evolution de la répartition par âge des demandeurs



Au contraire, après une augmentation en 2000, le nombre de demandeurs de 25-34 ans inscrit à la « Bourse à l'Emploi » est en baisse. Ils étaient 41,1% en 2000 et sont 31,9% cette année.

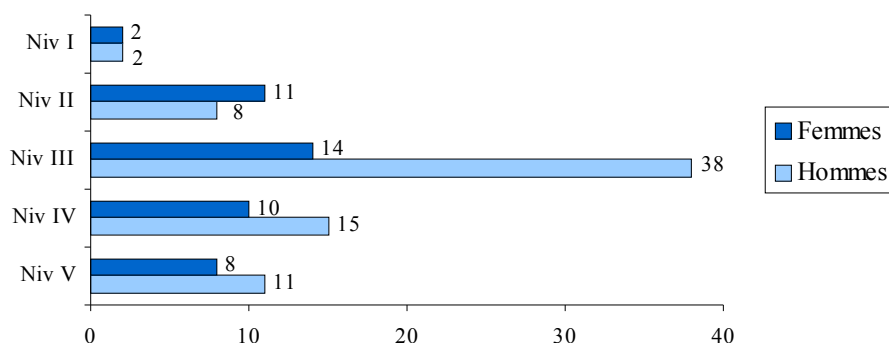
Autre évolution notable, la proportion des demandeurs de 50 ans et plus augmente et si en 1999 ils représentaient 5,5% des demandeurs ils sont 9,24% en 2001.

B ♦ Niveau de formation des demandeurs

Lors de cette cinquième édition de la « Bourse à l'Emploi », 63% des demandeurs avaient un niveau de formation supérieur ou équivalent au niveau III.

Les formations de type B.T.S. Technico-commercial ou production sont les plus représentatives et ce niveau B.T.S. tend à devenir un niveau de formation minimum exigé par les employeurs pour de nombreux postes.

Niveau de formation des demandeurs



52 demandeurs (soit 43,69%) ont une formation équivalente au niveau III et 19 une formation de niveau II (soit 15,96%)

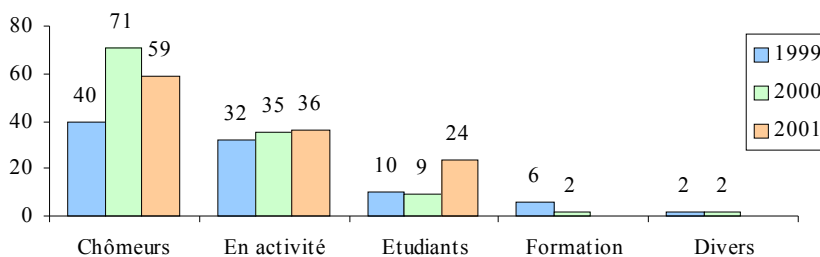
38 hommes (soit 51,35% des demandeurs masculins) et 14 femmes (soit 31,11% des demandeurs féminins) ont un niveau III de formation.

Toutefois, 11 femmes (soit 24,44% des demandeurs féminins) et 8 hommes (soit 10,81% des demandeurs masculins) ont un niveau II de formation.

C ♦ Situation professionnelle des demandeurs

Les demandeurs en recherche d'emploi sont toujours les plus nombreux mais le graphique ci-dessous permet de voir se dessiner deux nouvelles tendances.

Comparaison de la situation professionnelle des demandeurs au moment de leur inscription

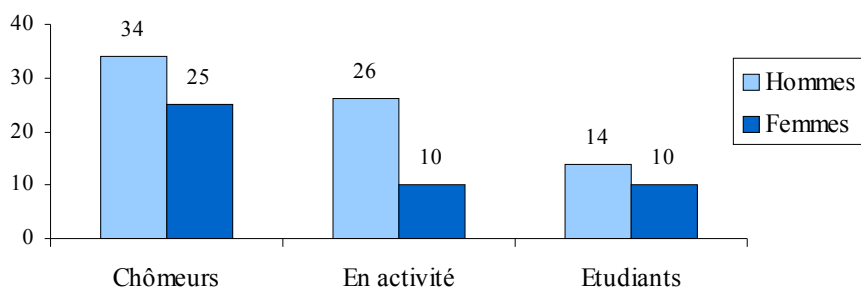


En effet, en 1999 44,4% des demandeurs étaient sans activité, en 2000 ils étaient 59,6%, cette année ce taux baisse et passe à 49,5%.

Au contraire, le nombre de demandeurs exerçant déjà une activité professionnelle au moment de la « Bourse à l'Emploi » est en augmentation, ainsi que le nombre d'étudiants.

Ces chiffres semblent traduire la volonté des demandeurs et futurs demandeurs de trouver une situation qui correspond au mieux à leurs attentes professionnelles, leur formation et expérience.

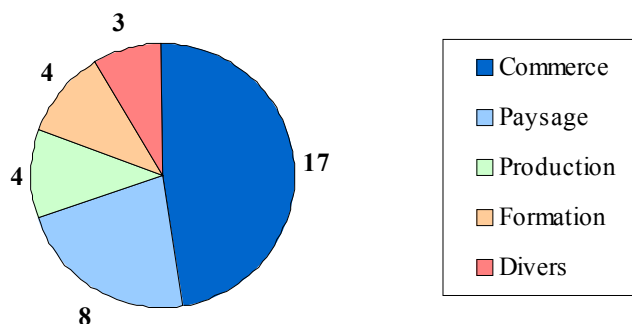
**Situation des demandeurs au moment de leur inscription
-Bourse à l'Emploi 2001-**



Lors de cette cinquième « Bourse à l'Emploi » 49,5% des demandeurs étaient en situation de recherche d'emploi tandis que 30,2% exerçaient déjà une activité. Environ 35% des demandeurs masculins occupent un emploi tandis que 22% seulement des femmes sont dans cette situation.

Parmi les 36 demandeurs en activité, 17 ont une profession liée au secteur commercial, 8 au secteur du paysage. 21 de ces demandeurs ont moins de 34 ans.

**Répartition des demandeurs en situation d'emploi
selon les secteurs d'activité**



Sur les 26 demandeurs masculins ayant déjà une profession :

- 6 cherchent à se réorienter professionnellement vers le secteur commercial,
- 6 autres souhaitent accéder à des postes à responsabilité dans le même secteur d'activité,
- les 14 autres demandeurs recherchent des emplois similaires à ceux qu'ils occupent déjà (le plus souvent en raison de fin de contrat)

Parmi les 10 demandeurs féminins en activité, 4 souhaitent changer de secteur d'activité et obtenir des postes à responsabilité (notamment dans le secteur de la production) et 6 recherchent un nouvel emploi dans le même secteur d'activité (Précarité des contrats, CDD sans possibilité de CDI)

D ♦ Nature des postes recherchés

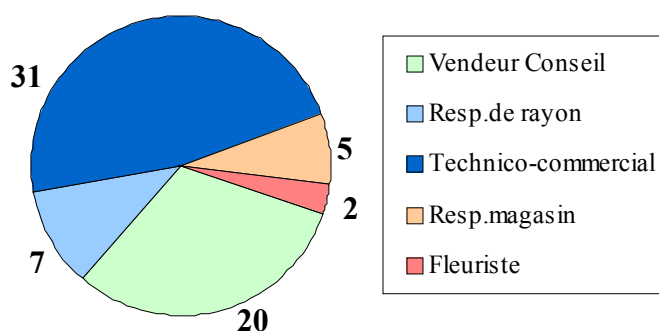
♦ Secteur commerce / distribution

65 demandeurs recherchent un emploi lié à l'activité commerciale.

Comme l'année précédente les postes de technico-commerciaux sont les plus prisés et représentent 47,69% des demandes du secteur commercial.

Les futurs commerciaux s'orientent plus particulièrement vers la vente de produits de jardin (8 demandeurs), d'agrofouritures (6 demandeurs), de végétaux de pépinières (6 demandeurs) et de produits d'espaces verts (4 demandeurs), 7 demandeurs n'ont pas exprimé de préférence pour un produit.

Postes recherchés dans le secteur commercial



16,8% des demandeurs cherchent un emploi de vendeurs conseils en jardineries. La part de cette demande est sensiblement la même que l'année précédente. Les spécialités de vente en serre chaude, marché couvert et fournitures de jardins sont les plus demandées. Enfin, on note une augmentation de la demande des postes à responsabilités (responsables de rayons et responsables de magasins) ce qui pourrait

partiellement s'expliquer par l'élévation du niveau de formation des demandeurs et la généralisation du niveau III de formation.

♦ **Secteur de la production**

Sur les 27 demandes du secteur de la production, 19 sont des demandes d'ouvriers qualifiés de production et 8 des demandes de responsables de cultures.

Cette année encore, la spécialité pépinière est « boudée » par les demandeurs, en effet, 21 souhaitent travailler dans la production horticole, soit 17 ouvriers qualifiés de production et 4 responsables de cultures.

♦ **Secteur du paysage**

La demande des postes en paysage est en légère diminution. Les postes d'ouvriers paysagistes qualifiés sont toujours les plus nombreux (9 demandes sur un total de 13 dans ce secteur), suivis des demandes de postes de responsables d'équipes ou de chantiers (3 demandes) et d'un poste de concepteur du paysage.

Plus de la moitié des demandeurs de ce secteur ont un niveau III de qualification.

E ♦ Origine géographique des demandeurs

Comme lors des précédentes éditions, les demandeurs issus des régions Pays de la Loire (36,13%) et Parisienne (13,44%) sont les plus nombreux.

La plus forte concentration de demandeurs d'emploi se retrouve, cette année encore, dans les régions du Grand Ouest : 63, 86% des demandeurs sont originaires des régions Pays de la Loire, Bretagne, Poitou-Charentes, Centre, Haute et Basse Normandie.

Lors de cette cinquième édition, la présence des demandeurs des régions Nord et Est de la France a été moins marquée tandis que les demandeurs du Sud de la France (particulièrement des régions Languedoc-Roussillon et Provence-Alpes-Côte d'Azur) ont été plus présents.

L'origine géographique des demandeurs reste un facteur déterminant de leur mobilité et les employeurs des régions Nord et Est de la France éprouvent toujours de grandes difficultés pour recruter un personnel qualifié.

Dans plus de 80% des cas, les demandeurs axent leur recherche d'emploi sur leur région d'origine ou les départements limitrophes.

Sur les 119 demandes d'emplois traitées lors de cette « Bourse à l'Emploi », seulement 12 personnes ont une mobilité nationale, voire internationale.

Ces demandeurs ont un niveau d'étude supérieur au niveau III et souhaitent accéder à des postes à responsabilité dans le commerce (import/export, management) ou le développement et les recherches variétales.

III - Offres d'emploi

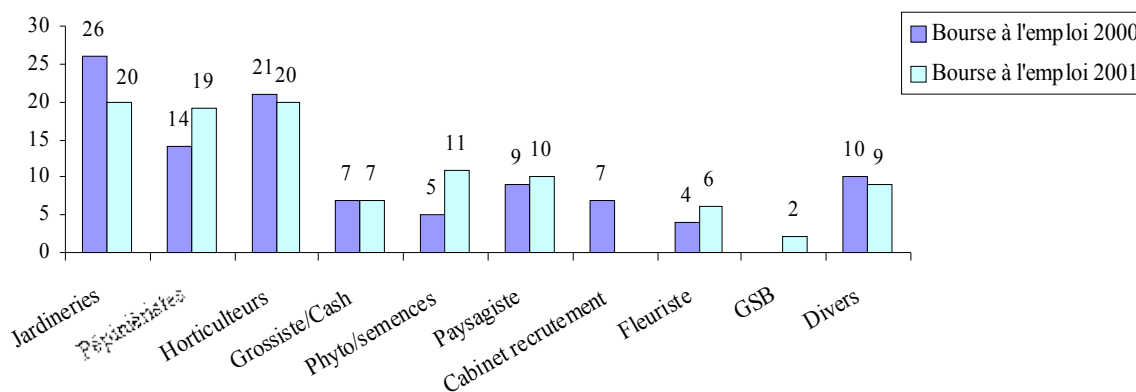
A ♦ Nature des entreprises

Le nombre d'entreprises ayant fait appel au service de la « Bourse à l'Emploi » a peu évolué : 103 entreprises pour l'édition 2000 et 104 pour l'édition 2001.

Le nombre de jardinerie est en diminution, elles représentaient 25,24% des entreprises en 2000 et 19,23% en 2001.

Au contraire, la part des employeurs du secteur de la commercialisation de produits phytosanitaires et semences est en augmentation et passe de 4,85% des entreprises à 10,57% en 2001.

Nature des entreprises utilisant le service "Bourse à l'Emploi"



(Rubrique « Divers » du graphique : collectivité territoriale, association d'insertion, agence d'intérim, revue/journal, établissements d'enseignement)

Lors de cinquième « Bourse à l'Emploi » aucun cabinet de recrutement n'a proposé d'offres d'emplois, toutefois plusieurs sont venus consulter le fichier « demandeurs » lors du Salon du végétal.

On peut également noter une augmentation des employeurs du secteur de la production qui (toutes productions confondues, horticulture et pépinière) passe de 33,98% des entreprises en 2000 à 37,5% cette année.

La recherche de main d'œuvre qualifiée semble être plus sensible dans le secteur de la pépinière, en 2000 les pépiniéristes représentent 13,59% des employeurs et 19,23% en 2001.

B ♦ Localisation des entreprises

Lors de cette cinquième « Bourse à l'Emploi », la moitié des entreprises étaient localisée dans les régions du Grand Ouest de la France (Pays de la Loire, Bretagne, Poitou-Charentes, Centre, Haute et Basse Normandie)

L'influence la plus marquée reste celle des régions Pays de Loire et Parisienne. En outre, d'après les cartes (cf. page suivante), on peut remarquer une concentration de la localisation des entreprises dans les régions de l'arc Atlantique.

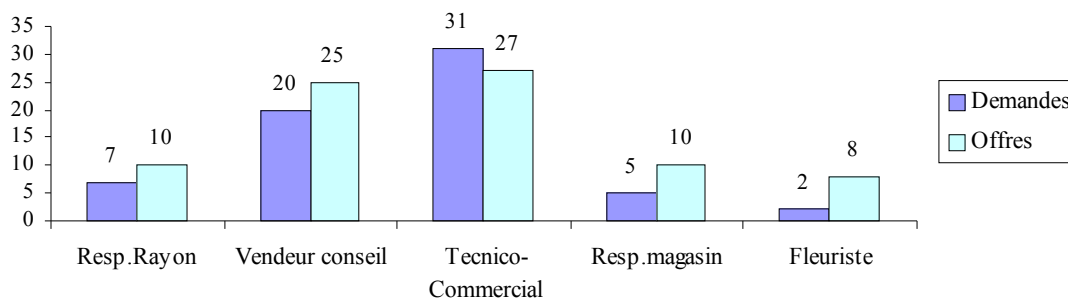
Au contraire, cette année, les entreprises des régions Nord, Est et du centre de la France n'ont pas ou peu utilisé le service « Bourse à l'Emploi »
Les employeurs de ces régions savent qu'ils auront du mal à recruter du personnel qualifié lors de la « Bourse à l'Emploi », en effet, ceci s'explique en partie par la mobilité réduite des demandeurs qui pour la plupart sont originaires de l'Ouest et souhaitent y trouver un emploi.

C ♦ Comparaison de l'offre et la demande d'emploi

♦ Secteur commerce / distribution

D'après le graphique, au niveau des différents types de postes du secteur commercial l'offre est toujours favorable aux demandeurs, sauf pour les postes de technico-commerciaux.

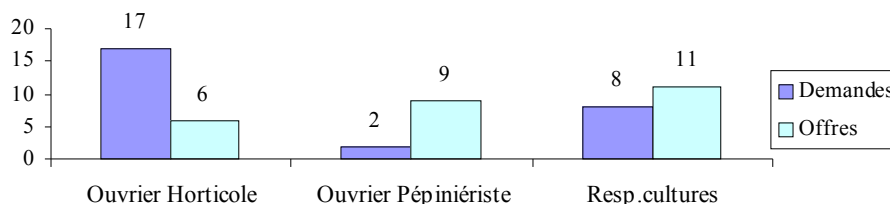
Comparaison de l'offre et la demande dans le secteur commercial



D'après les employeurs les problèmes de recrutement sont souvent liés à un manque de mobilité des candidats et à un manque de technicité pour certains produits (ex : les compétences en art floral ou la connaissance des végétaux de pépinières)

♦ Secteur de la production

Comparaison de l'offre et la demande dans le secteur de la production



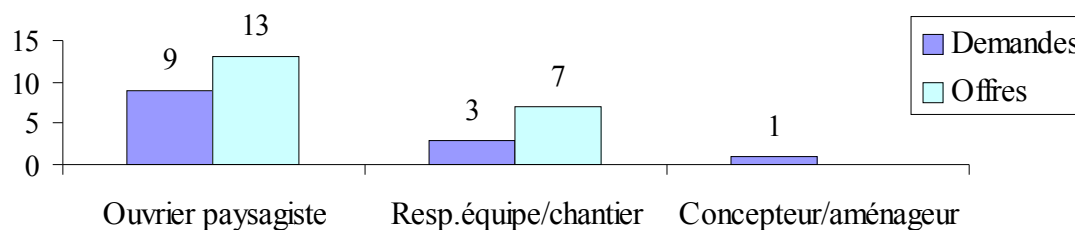
Dans ce secteur, l'inadéquation entre l'offre et la demande n'est pas due au nombre de postes mais à la spécialité de la production.

En effet, en production horticole la demande est largement supérieure à l'offre, tandis qu'en pépinière la tendance s'inverse.

De même pour les postes à responsabilité, sur 11 postes proposés par les employeurs, 7 concernent la pépinière alors que seulement 4 des 8 demandeurs recherchent cette spécialité.

♦ **Secteur du paysage**

**Comparaison de l'offre et la demande
dans le secteur du paysage**



Dans ce secteur, l'offre de postes d'ouvriers qualifiés paysagistes et de responsables d'équipes ou de chantiers est supérieure à la demande.

IV - Bilan de la cinquième « Bourse à l'Emploi »

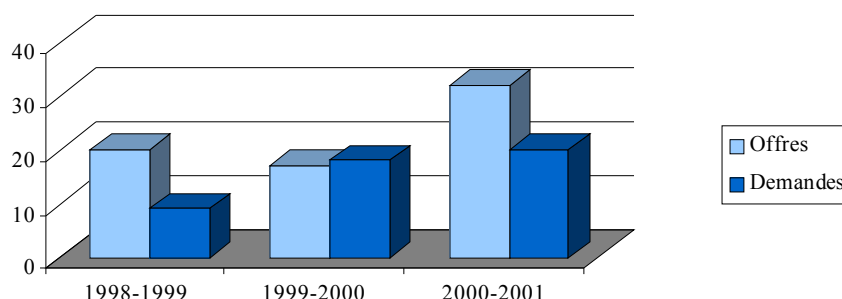
Suite à la « Bourse à l'Emploi » une enquête téléphonique a été réalisée par les étudiants de BTS « Technico-commercial » et de BTS « Technologies Végétales »

112 employeurs et 88 demandeurs ont répondu à cette enquête.

Lors de cette cinquième édition, 10 offres ont été pourvues et pour 22 autres le recrutement était presque terminé au moment de l'enquête.

6 demandeurs ont trouvé un emploi et 14 autres étaient dans la phase « négociation » de leur embauche.

Nombres d'offres et de demandes d'emplois satisfaites lors des dernières éditions de la "Bourse à l'Emploi"



Malgré un bilan globalement positif, on remarque encore un manque de communication entre les offreurs et les demandeurs, chacun laissant à l'autre l'initiative du contact : 62,5% des employeurs n'ont pas contacté de candidats potentiels et 53,4% des demandeurs n'ont pas contacté d'employeurs.

Plus de la moitié des employeurs et des demandeurs ont découvert le service « Bourse à l'Emploi » lors du Salon du Végétal, tandis que 28,5% des employeurs et 34% des demandeurs l'ont découvert grâce aux parutions dans le « Lien Horticole »

64% des employeurs et 82% des demandeurs se sont déclarés satisfaits par le service proposé.

Le plus souvent les remarques concernant l'amélioration de l'action portaient sur : la durée de l'action, sa médiatisation, son développement sur Internet.

